



Bank Spółdzielczy w Głogówku

Grupa BPS

***Informacje podlegające ujawnieniu
na dzień 31.12.2023 rok.***

**ZARZĄD
Banku Spółdzielczego
w GŁOGÓWKU**

Jurczyk Anabela Strzawa

**SEKRETARZ
Rady Nadzorczej**

Wanda Słowińska

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Nadzorczej**

Józef Janeczko

Głogówek

lipiec

2024 rok

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	3
Informacje ogólne o Banku	3
Ujawnienia	4
1. Najważniejsze wskaźniki (art. 447 Rozporządzenia CRR) Wzór EU KM1	4
2. Opis systemu zarządzania, w tym systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń, informacje o powołaniu komitetu ds. wynagrodzeń a także informacje o spełnieniu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu wymogów określonych w art.22aa ustawy Prawo Bankowe (Art.111a pkt.4 Ustawy Prawo Bankowe)	6
2.1. Opis systemu zarządzania w tym systemu zarządzania ryzykiem	6
2.2 Opis systemu kontroli wewnętrznej	9
2.3 Polityka w zakresie wynagrodzeń art. 111a ust.4 ustawy Prawo Bankowe	12
2.4. Informacje o powołaniu komitetu ds. wynagrodzeń	15
2.5. Informacje o spełnieniu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu wymogów określonych w art.22aa ustawy Prawo Bankowe	15
3. Informacja o przedsiębiorcach uzyskujących dostęp do informacji chronionych tajemnicą bankową (art. 111b ustawy Prawo Bankowe)	16
4. Informacje dotyczące ryzyka operacyjnego określone w Rekomendacji M (Rekomendacja 17)	17
5. Informacje dotyczące ryzyka płynności określone w Rekomendacji P (Rekomendacja 18) 18	
6. Informacje określone w Rekomendacji Z	23
7. Oświadczenie w zakresie informacji podlegających ujawnieniu	26

Wprowadzenie

Niniejszy dokument stanowi realizację postanowień „Polityki Informacyjnej Banku Spółdzielczego w Głogówku.”

1. Informacje zawarte w dokumencie ujawniane są zgodnie z:
 - 1) Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 roku w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych ze szczególnym uwzględnieniem części Ósmej, zwanym dalej „ Rozporządzeniem CRR” oraz Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/876 z dnia 20 maja 2019 roku zmieniającym Rozporządzenie CRR, z uwzględnieniem aktów wykonawczych do Rozporządzenia CRR.
 - 2) Ustawą prawo bankowe, ze szczególnym uwzględnieniem art.111 oraz 111a i b
 - 3) Zasadami ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych KNF (§ 31).
 - 4) Rekomendacji Komisji Nadzoru Finansowego, ze szczególnym uwzględnieniem Rekomendacji M,P, H i Z.
2. Informacje zawarte w niniejszym dokumencie zostały przygotowane na podstawie danych obejmujących okres 12 miesięcy, zakończony 31 grudnia 2023 roku, zgodnie z przepisami obowiązującymi na 31 grudnia 2023 r.
3. Bank będąc małą i niezłożoną instytucją nienotowaną ujawnia w niniejszym dokumencie, zgodnie z odstępstwem wynikającym z art.433b ust. 2 Rozporządzenia CRR, informacje dotyczące najważniejszych wskaźników, o których mowa w art. 447 Rozporządzenia CRR. Bank nie skorzystał z możliwości pominięcia informacji nieistotnych, zastrzeżonych lub poufnych, o której mowa w art. 432 Rozporządzenia CRR.
4. Bank stosuje jednolite formaty ujawnień określone w Rozporządzeniu Wykonawczym Komisji (UE) 2021/637 z dnia 15 marca 2021r. ustanawiającym wykonawcze standardy techniczne w odniesieniu do publicznego ujawniania przez instytucje informacji, o których mowa w części ósmej tytułu II i III Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013.
5. Wszelkie dane liczbowe zawarte w niniejszym dokumencie wyrażone są w PLN w tysiącach złotych bez miejsc po przecinku, a dane ilościowe ujawniane w formie odsetka wyrażone są zgodnie z jednostką, z zastosowaniem minimalnej dokładności odpowiadającej czwartemu miejscu po przecinku.

Informacje ogólne o Banku

1. Bank działa pod nazwą Bank Spółdzielczy w Głogówku i ma swoją siedzibę w Głogówku ul. Rynek 20a. Akta rejestrowe Banku są przechowywane w Sądzie Rejonowym w Opolu VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego i wpisany jest on do rejestru przedsiębiorców pod numerem 0000013761.
Rozpoczęcie działalności Banku datuje się na dzień 31 marca 1931r.
2. Bankowi nadano numery identyfikacyjne:
 - w systemie **REGON** - **000504717**
 - w systemie **NIP** - **755-000-69-16**
 - **kod bankowy** - **89040001**
 - **kod LEI** - **259400K5AXA3RLSVCG11**
3. Bank stosuje Polskie Standardy Rachunkowości.
4. Bank nie prowadzi działalności w państwach członkowskich i państwach trzecich i na dzień 31.12.2023 r. nie posiadał udziałów w podmiotach zależnych, ani objętych konsolidacją. (art. 111a PB).
5. Bank prowadzi działalność w ramach Centrali oraz Filii z siedzibą w Głogówku.
6. Działalność operacyjna banku w roku 2023 prowadzona była również za pośrednictwem bankowości internetowej.

7. Bank zrzeszony jest w Banku Polskiej Spółdzielczości S.A. w Warszawie. Bank jest uczestnikiem Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS oraz przystąpił do Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS.
8. Bank nie posiada portfela handlowego oraz nie prowadzi działalności sekurytyzacyjnej.

Ujawnienia

1. Najważniejsze wskaźniki (art. 447 Rozporządzenia CRR) Wzór EU KM1

		31.12.2023	T-1	T-2	T-3	31.12.2022
Dostępne fundusze własne (kwoty)						
1	Kapitał podstawowy Tier I	12 666				10 059
2	Kapitał Tier I	12 666				10 059
3	Łączny kapitał	12 666				10 059
Kwoty ekspozycji ważonych ryzykiem						
4	Łączna kwota ekspozycji na ryzyko	61 749				48 101
Współczynniki kapitałowe (jako odsetek kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem)						
5	Współczynnik kapitału podstawowego Tier I (%)	20,5118				20,9113
6	Współczynnik kapitału Tier I (%)	20,5118				20,9113
7	Łączny współczynnik kapitałowy (%)	20,5118				20,9113
Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka innego niż ryzyko nadmiernej dźwigni (jako odsetek kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem)						
EU-7a	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka innego niż ryzyko nadmiernej dźwigni (%)	n.d.				n.d.
EU-7b	W tym: obejmujące kapitał podstawowy Tier I (punkty procentowe)	n.d.				n.d.
EU-7c	W tym: obejmujące kapitał Tier I (punkty procentowe)	n.d.				n.d.
EU-7d	Łączne wymogi w zakresie funduszy własnych SREP (%)	8,0000				8,0000
Wymóg połączonego bufora i łączne wymogi kapitałowe (jako odsetek kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem)						
8	Bufor zabezpieczający (%)	2,5000				2,5000
EU-8a	Bufor zabezpieczający wynikający z ryzyka makroostrożnościowego lub ryzyka systemowego zidentyfikowanego na poziomie państwa członkowskiego (%)	0				0

		31.12.2023	T-1	T-2	T-3	31.12.2022
9	Specyficzny dla instytucji bufor antycykliczny (%)	n.d.				n.d.
EU-9a	Bufor ryzyka systemowego (%)	n.d.				n.d.
10	Bufor globalnych instytucji o znaczeniu systemowym (%)	n.d.				n.d.
EU-10a	Bufor innych instytucji o znaczeniu systemowym (%)	n.d.				n.d.
11	Wymóg połączonego bufora (%)	2,5000				2,5000
EU-11a	Łączne wymogi kapitałowe (%)	10,5000				10,5000
12	Kapitał podstawowy Tier I dostępny po spełnieniu łącznych wymogów w zakresie funduszy własnych SREP (%)	12,5118				12,9113
Wskaźnik dźwigni						
13	Miara ekspozycji całkowitej	173 354				154 819
14	Wskaźnik dźwigni (%)	7,3063				6,4970
Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka nadmiernej dźwigni finansowej (jako odsetek miary ekspozycji całkowitej)						
EU-14a	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka nadmiernej dźwigni finansowej (%)	n.d.				n.d.
EU-14b	W tym: obejmujące kapitał podstawowy Tier I (punkty procentowe)	n.d.				n.d.
EU-14c	Łączne wymogi w zakresie wskaźnika dźwigni SREP (%)	3,0000				3,0000
Bufor wskaźnika dźwigni i łączny wymóg w zakresie wskaźnika dźwigni (jako odsetek miary ekspozycji całkowitej)						
EU-14d	Wymóg w zakresie bufora wskaźnika dźwigni (%)	n.d.				n.d.
EU-14e	Łączny wymóg w zakresie wskaźnika dźwigni (%)	3,0000				3,0000
Wskaźnik pokrycia wpływów netto						
15	Aktywa płynne wysokiej jakości (HQLA) ogółem (wartość ważona – śred- nia)	58 071				47 892
EU-16a	Wpływy środków pieniężnych – Całkowita wartość ważona	22 727				19 988
EU-16b	Wpływy środków pieniężnych – Całkowita wartość ważona	6 995				4 559
16	Wpływy środków pieniężnych netto ogółem (wartość skorygowana)	15 733				15 429

		31.12.2023	T-1	T-2	T-3	31.12.2022
17	Wskaźnik pokrycia wypływów netto (%)	365,9296				305,2568
Wskaźnik stabilnego finansowania netto						
18	Dostępne stabilne finansowanie ogółem	127 792				113 226
19	Wymagane stabilne finansowanie ogółem	62 336				52 852
20	Wskaźnik stabilnego finansowania netto (%)	205,0000				214,2300

Na dzień 31.12.2023 r. suma funduszy własnych Banku wynosiła 12 666 tys. zł. W porównaniu z rokiem 2022 wartość funduszy wzrosła o 2 607 tys. zł, głównie w wyniku podziału nadwyżki bilansowej za rok 2022.

Bank na dzień 31.12.2023 r. posiadał łączny współczynnik kapitałowy na poziomie 20,5118%, a wewnętrzny współczynnik kapitałowy po uwzględnieniu dodatkowych wymogów wynosił 17,9700%. Wysokość współczynnika kapitałowego jest na bezpiecznym poziomie zapewniającym dalszy rozwój Banku.

2. Opis systemu zarządzania, w tym systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń, informacje o powołaniu komitetu ds. wynagrodzeń a także informacje o spełnieniu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu wymogów określonych w art.22aa ustawy Prawo Bankowe (Art.111a pkt.4 Ustawy Prawo Bankowe)

2.1. Opis systemu zarządzania w tym systemu zarządzania ryzykiem

System zarządzania stanowi zbiór zasad i mechanizmów odnoszących się do procesów decyzyjnych, zachodzących w Banku oraz oceny prowadzonej działalności bankowej.

System zarządzania opiera się na postanowieniach Statutu Banku Spółdzielczego w Głogówku zgodnie, z którym organami Banku są Zebranie Przedstawicieli, Rada Nadzorcza, Zarząd oraz Zebranie Grup Członkowskich. Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Banku, a Zarząd kieruje działalnością Banku oraz reprezentuje Bank na zewnątrz. Szczegółowy zakres kompetencji i obowiązków Rady Nadzorczej określa „Regulamin Działania Rady Nadzorczej”. Zakres kompetencji i obowiązków Zarządu określa zatwierdzony przez Radę Nadzorczą „Regulamin Działania Zarządu” oraz „Regulamin Organizacyjny”. Rada Nadzorcza zatwierdza także szczegółową „Strukturę Organizacyjną” przedstawiającą zależności i wzajemne powiązania pomiędzy stanowiskami.

W ramach systemu zarządzania w Banku funkcjonuje system zarządzania ryzykiem i system kontroli wewnętrznej.

Dodatkowo system zarządzania obejmuje „Procedurę anonimowego zgłaszania przez pracowników naruszeń prawa oraz obowiązujących w Banku procedur i standardów etycznych”. W ramach ww. procedury, Bank zapewnia pracownikom, którzy zgłaszają naruszenia pełną anonimowość, ochronę przed działaniami represyjnymi, dyskryminacją lub innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania.

Wskazane wyżej zadania systemu zarządzania mają na celu zapewnienie bezpieczeństwa zgromadzonych w Banku środków przez ustalenie ryzyka powstającego w działalności Banku. System zarządzania ma wspomagać prawidłowe, efektywne i skuteczne kierowanie Bankiem.

System zarządzania ryzykiem

W Banku funkcjonuje zorganizowany i sformalizowany system zarządzania ryzykiem. Proces zarządzania ryzykiem realizowany jest na podstawie pisemnych strategii, polityk, procedur, planów i analiz.

W celu ostrożnego i stabilnego zarządzania ryzykiem Bank wprowadził regulację o nazwie „Strategia zarządzania ryzykiem w Banku Spółdzielczym w Głogówku” zwaną w dalszej części Strategią. Strategia jest zgodna z celami i ogólnymi zamierzeniami Banku w zakresie zarządzania ryzykiem zawartymi w Strategii działania Banku Spółdzielczego w Głogówku na lata 2023-2024. Uszczegółowienie Strategii stanowią zatwierdzone przez Radę Nadzorczą polityki dotyczące poszczególnych ryzyk występujących w działalności Banku, które zawierają cele, definiujące, apetyt na ryzyko Banku, czyli bieżącą i przyszłą gotowość Banku do podejmowania ryzyka.

W celu ograniczania ryzyka Bank ustalił wysokość limitów i wartości progowych mających charakter wskaźników ilościowych oraz zasad postępowania w przypadku przekroczenia limitów. Podstawowe wskaźniki określające akceptowalny poziom poszczególnych rodzajów ryzyka są zatwierdzane przez Radę Nadzorczą w Załączniku nr 1 „Strategii zarządzania ryzykiem w Banku Spółdzielczym w Głogówku”.

Zarządzanie ryzykiem w Banku realizowane jest na podstawie pisemnych regulacji wewnętrznych, które określają sposób identyfikacji, pomiaru lub szacowania, monitorowania oraz raportowania poszczególnych rodzajów ryzyka, które Bank uznał za istotne.

Do ryzyk trwale istotnych w swojej działalności, Bank zalicza ryzyko:

- 1) kredytowe (w tym ryzyko koncentracji),
- 2) operacyjne,
- 3) walutowe,
- 4) stopy procentowej w portfelu bankowym,
- 5) płynności,
- 6) braku zgodności,
- 7) kapitałowe i wyniku finansowego.

Do głównych zadań w zakresie zarządzania ryzykiem w Banku należy:

- 1) dostarczanie informacji na temat ryzyka i jego profilu,
- 2) stosowanie działań profilaktycznych redukujących ryzyko i jego skutki,
- 3) monitorowanie dopuszczalnego poziomu ryzyka,
- 4) szacowanie wymogów kapitałowych na pokrycie poszczególnych rodzajów ryzyka zgodnie z Rozporządzeniem 575/2013 UE,
- 5) analiza pokrycia wymogów kapitałowych funduszami własnymi z uwzględnieniem buforów kapitału (zabezpieczającego i antycyklicznego),
- 6) uwzględnienie efektów pomiaru ryzyka w metodach szacowania wymogów kapitałowych z uwzględnieniem buforów kapitału (zabezpieczającego i antycyklicznego),
- 7) agregacja procesów szacowania wymogów kapitałowych z procesami zarządzania ryzykiem w Banku,
- 8) raportowanie wyników oceny ryzyk oraz adekwatności kapitałowej Zarządowi oraz w sposób syntetyczny Radzie Nadzorczej,
- 9) audyt skuteczności zarządzania ryzykiem w Banku,
- 10) wykorzystywanie przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą wyników kontroli wewnętrznej i audytu do bieżącego zarządzania oraz nadzoru nad zarządzaniem Bankiem,
- 11) wdrożenie odpowiedniej kultury zarządzania ryzykiem.

Struktura organizacyjna Banku dostosowana jest do wielkości i profilu ponoszonego przez Bank ryzyka. Podział realizowanych w Banku zadań zapewnia niezależność funkcji pomiaru, monitorowania i kontroli ryzyka od działalności operacyjnej.

Przepływ informacji oraz raportów dotyczących ponoszonego ryzyka jest sformalizowany i zawarty w „Instrukcji sporządzania informacji zarządczej w Banku Spółdzielczym w Głogówku”. Instrukcja definiuje częstotliwość, odbiorców i terminy sporządzania informacji.

W procesie zarządzania ryzykiem w Banku uczestniczą:

- 1) Rada Nadzorcza, w tym Komitet Audytu,
- 2) Zarząd - Prezes Zarządu jako komórka nadzorująca zarządzanie ryzykiem istotnym oraz Członek zarządu ds. finansowo-księgowych,
- 3) Komitet Kredytowy,
- 4) zespół ds. ryzyk i analiz,
- 5) stanowisko ds. zgodności, samorządu i organizacji,
- 6) audyt wewnętrzny sprawowany przez Spółdzielnię Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS,
- 7) pozostali pracownicy Banku.

Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad wprowadzeniem systemu zarządzania ryzykiem oraz ocenia jego adekwatność i skuteczność poprzez:

- 1) zatwierdzenie określonego przez Zarząd akceptowalnego ogólnego poziomu ryzyka (apetyt na ryzyko) oraz monitoruje jego przestrzeganie,
- 2) zatwierdzenie przyjętej przez Zarząd strategii zarządzania ryzykiem oraz monitorowanie jej przestrzegania,
- 3) nadzór nad opracowaniem, przyjęciem i wdrożeniem polityk i procedur, na podstawie których funkcjonować ma w banku system zarządzania ryzykiem,
- 4) nadzór nad wykonywaniem przez członków Zarządu obowiązków, w zakresie systemu zarządzania ryzykiem, w zależności od wewnętrznego podziału zadań w Zarządzie,
- 5) określenie zasad raportowania do Rady Nadzorczej o rodzajach i wielkości ryzyka w działalności, po uprzednim przedstawieniu propozycji przez Zarząd, w sposób umożliwiający nadzorowanie systemu zarządzania ryzykiem w Banku,
- 6) coroczną ocenę adekwatności i skuteczności systemu zarządzania ryzykiem.

Zarząd projektuje, wprowadza oraz zapewnia działanie systemu zarządzania ryzykiem, w tym ryzykiem operacyjnym przez:

- 1) określanie bieżącej i przyszłej gotowości Banku do podejmowania ryzyka (apetytu na ryzyko, który następnie zatwierdza Rada Nadzorcza),
- 2) opracowywanie i przyjmowanie strategii zarządzania ryzykiem,
- 3) wprowadzanie podziału realizowanych w Banku zadań, zapewniającego niezależność zarządzania ryzykiem na pierwszym poziomie, od zarządzania ryzykiem na drugim poziomie,
- 4) nadzorowanie zarządzania ryzykiem na pierwszym i drugim poziomie,
- 5) opracowywanie i akceptowanie polityk oraz zapewnianie wdrożenia procedur, na podstawie których funkcjonować ma w Banku system zarządzania ryzykiem, zgodnie z przyjętymi zasadami legislacji wewnętrznej, oraz monitorowanie ich przestrzegania,
- 6) nadzorowanie wielkości i profilu ryzyka w Banku, w tym ryzyka związanego z działalnością podmiotów zależnych,
- 7) ustanawianie zasad raportowania przez komórki organizacyjne Banku o rodzajach i wielkości ryzyka w działalności, w sposób umożliwiający monitorowanie poziomu ryzyka w banku,
- 8) zapewnienie, że system zarządzania ryzykiem, w tym ryzykiem operacyjnym, jest adekwatny i skuteczny – to znaczy, że proces zarządzania tym ryzykiem dostarcza zamierzonych efektów, oraz jest realizowany w sposób poprawny i odpowiednio do profilu ryzyka na każdym etapie procesu zarządzania ryzykiem, tj. etapach: identyfikacji, oceny, kontroli i zapobiegania, monitorowania i raportowania, a jeśli to konieczne – Zarząd podejmuje działania celem weryfikacji, wprowadzania niezbędnych korekt i udoskonalień tego systemu, w tym regulacji wewnętrznych dotyczących tego systemu,

- 9) podejmuje decyzje dotyczące organizacji i działania procesów zarządzania ryzykiem (w tym ryzykiem operacyjnym), a także organizacji i działania środowiska wewnętrznego związanego z zarządzaniem ryzykiem. W tym zakresie Zarząd zapewnia zasoby niezbędne do skutecznego zarządzania ryzykiem (w tym ryzykiem operacyjnym),
- 10) dokonuje regularnych przeglądów strategii i polityk zarządzania ryzykiem (w tym operacyjnym) i systemu zarządzania ryzykiem, w tym zasad zarządzania tym ryzykiem,
- 11) okresowo przedkłada Radzie Nadzorczej syntetyczną informację na temat profilu ryzyka (struktury i wielkości ryzyka), na które narażony jest Bank,
- 12) odpowiada za bezpieczeństwo informacji i systemów informatycznych.

Komitet Kredytowy uczestniczy w procesie opiniowania transakcji kredytowych oraz ich klasyfikacji pod kątem ryzyka ponoszonego przez Bank. Skład i szczegółowe zadania Komitetu określa „Regulamin działania Komitetu Kredytowego.”

Zespół ds. ryzyk i analiz w którego skład wchodzi koordynator ds. ryzyk i analiz oraz stanowisko ds. ryzyk i analiz.

Do podstawowych obowiązków koordynatora należy opracowywanie założeń do planów ekonomiczno-finansowych, projektów regulacji wewnętrznych dotyczących ryzyk występujących w Banku i wymogów kapitałowych, opracowywanie propozycji limitów dla poszczególnych ryzyk oraz tworzenie raportów z zarządzania ryzykiem i przedstawianie tych informacji organom Banku. Stanowisko ds. ryzyk i analiz zajmuje się pomiarem i monitorowaniem ryzyk występujących w Banku, wyznaczaniem i monitorowaniem wymogu w zakresie kapitału wewnętrznego, monitorowaniem wskaźników ryzyka i limitów, sporządzaniem okresowych sprawozdań z dokonanego pomiaru ryzyk, sporządzaniem analiz przed wdrożeniem nowych produktów bankowych.

Stanowisko ds. zgodności, samorządu i organizacji zapewnia przestrzegania zgodności w Banku. Podstawowe zadania stanowiska to identyfikacja, ocena, kontrola i monitorowanie ryzyka braku zgodności działalności Banku z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi. Stanowisko d/s zgodności identyfikuje ryzyko braku zgodności poprzez analizę przepisów prawa, regulacji wewnętrznych, standardów rynkowych, a także poprzez przeprowadzanie wewnętrznych postępowań wyjaśniających. Stanowisko to także monitoruje poziom ryzyka braku zgodności pozostały po zastosowaniu mechanizmów kontroli ryzyka.

Audyt wewnętrzny sprawowany jest przez Spółdzielnię Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS. Audyt wewnętrzny ma za zadanie kontrolę i ocenę sprawności działania systemu zarządzania ryzykiem oraz dokonywanie regularnych przeglądów prawidłowości przestrzegania zasad zarządzania ryzykiem, obowiązujących w Banku.

Pozostali pracownicy mają obowiązek przestrzegania zasad zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka, obowiązujących w Banku w formie wewnętrznych regulacji i zaleceń, uczestnictwa w postępowaniu wyjaśniającym przyczyny wystąpienia zdarzeń generujących ryzyko oraz raportowania tych zdarzeń.

2.2 Opis systemu kontroli wewnętrznej

W Banku Spółdzielczym w Głogówku funkcjonuje system kontroli wewnętrznej, który jest dostosowany do struktury organizacyjnej, wielkości i profilu ryzyka, w szczególności uwzględniający:

- 1) stopień skomplikowania procesów funkcjonujących w Banku i w podmiotach zależnych,
- 2) zasoby, którymi dysponuje Bank,
- 3) ryzyko zaistnienia nieprawidłowości w zakresie poszczególnych procesów, w tym w szczególności w zakresie procesów istotnych,
- 4) ocenę dotychczasowej adekwatności i skuteczności pierwszej, drugiej i trzeciej linii obrony.

Szczegółowe zasady przeprowadzania kontroli wewnętrznej określa „Regulamin kontroli wewnętrznej”.

System kontroli wewnętrznej w Banku funkcjonuje w sposób zapewniający osiągnięcie celów kontroli wewnętrznej, w tym celów ogólnych. Cele ogólne systemu kontroli wewnętrznej określają podstawowe obszary, w jakich wymaga się prawidłowego funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej, w tym zaprojektowania, wdrożenia i przestrzegania mechanizmów kontrolnych ograniczających ryzyko zaistnienia nieprawidłowości.

Cele ogólne systemu kontroli wewnętrznej, to zgodne z przepisami ustawy Prawo bankowe zapewnienie:

- 1) skuteczności i efektywności działania Banku,
- 2) wiarygodności sprawozdawczości finansowej,
- 3) przestrzegania zasad zarządzania ryzykiem w Banku,
- 4) zgodności działania Banku z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi.

Bank uczestniczy w systemie ochrony i na podstawie Rekomendacji H KNF nie jest zobowiązany do dokumentowania w matrycy funkcji kontroli celów szczegółowych systemu kontroli wewnętrznej. Bank dokonuje powiązania celów kontroli wewnętrznej z procesami uznanymi za istotne w celu identyfikacji obszarów, w których może wystąpić ryzyko zaistnienia nieprawidłowości i wymagane będzie: zaprojektowanie, wdrożenie i przestrzeganie kluczowych mechanizmów kontrolnych.

Wyodrębnienia procesów uznanych za istotne dokonuje Stanowisko ds. zgodności, samorządu i organizacji corocznie, a w razie potrzeby wynikającej z powołania nowych procesów lub zmiany ich statusu - na bieżąco.

System kontroli wewnętrznej zapewnia przestrzeganie mechanizmów kontrolnych poprzez wyodrębnienie funkcji kontroli, o której mowa w art.9c ust.2 pkt 1 ustawy-Prawo bankowe.

Funkcja kontroli ma za zadanie zapewnienie przestrzegania mechanizmów kontrolnych dotyczących w szczególności zarządzania ryzykiem w Banku, obejmuje ona stanowiska, grupy ludzi lub jednostki organizacyjne odpowiedzialne za realizację zadań przypisanych tej funkcji. Funkcja kontroli realizowana jest na pierwszym i drugim poziomie zarządzania (liniach obrony).

Na funkcję kontroli składają się:

- 1) mechanizmy kontrolne- będące zabezpieczeniami organizacyjnymi lub technicznymi zapewniającymi realizację określonych celów systemu kontroli wewnętrznej w procesach Banku,
- 2) niezależne monitorowanie przestrzegania mechanizmów kontrolnych, w tym wykrywanie nieprawidłowości,
- 3) raportowanie w ramach funkcji kontroli. Raportowanie obejmuje przekazywanie wyników monitorowania na odpowiednie szczeble decyzyjne.

Bank zapewnia dokumentację funkcji kontroli w szczególności poprzez:

- 1) rejestrowanie każdej operacji, transakcji, produktu i usługi oraz opis systemu, procesu, struktury organizacyjnej,
- 2) opis w formie matrycy funkcji kontroli sporządzony w postaci tabelarycznej powiązania celów systemu kontroli wewnętrznej, z procesami w działalności Banku uznanymi za istotne oraz kluczowymi mechanizmami kontrolnymi i niezależnym monitorowaniem przestrzegania tych mechanizmów kontrolnych.

Dokumentowanie funkcji kontroli w formie matrycy funkcji kontroli, pozyskiwanie niezbędnych informacji o celach systemu kontroli wewnętrznej i procesach istotnych oraz aktualizacja informacji w matrycy należą do obowiązków pracownika na stanowisku ds. zgodności, samorządu i administracji.

Funkcjonujący w Banku system kontroli wewnętrznej jest zorganizowany na trzech, niezależnych poziomach (liniach obrony). Podział komórek organizacyjnych Banku na poszczególne poziomy

(linie obrony) dokonany jest w „Regulaminie organizacyjnym Banku Spółdzielczego w Głogówku”.

Działanie pierwszego poziomu (linii obrony) w ramach systemu kontroli wewnętrznej obejmuje:

- 1) stosowanie przez pracowników pierwszego poziomu (pierwszej linii obrony) odpowiednich mechanizmów kontrolnych,
- 2) dokonywanie przez pracowników pierwszego poziomu (pierwszej linii obrony) w ramach obowiązków służbowych wynikających z regulacji wewnętrznych Banku lub ich zakresów obowiązków – niezależnego monitorowania poziomego (monitorowania w ramach pierwszego poziomu) przestrzegania mechanizmów kontrolnych poprzez ich weryfikację bieżącą lub testowanie.

Działanie drugiego poziomu (drugiej linii obrony) w ramach systemu kontroli wewnętrznej obejmuje:

- 1) stosowanie przez pracowników komórek drugiego poziomu (drugiej linii obrony) odpowiednich mechanizmów kontrolnych,
- 2) dokonywanie przez pracowników komórek drugiego poziomu (drugiej linii obrony) w związku z wykonywaniem przez nich obowiązków służbowych wynikających z regulacji wewnętrznych Banku lub ich zakresów obowiązków niezależnego monitorowania przestrzegania mechanizmów kontrolnych poprzez:
 - a) monitorowanie pionowe (weryfikacja bieżąca lub testowanie pierwszego poziomu przez poziom drugi),
 - b) lub monitorowanie poziome (weryfikacja bieżąca lub testowanie poziome w komórkach drugiego poziomu).
 - c) kontrole poziomu II uwzględniają także monitorowanie poziomu ryzyka finansowego (stopy procentowej) dokonywane przez departament Ryzyka finansowego BPS

Na trzeci poziom (linię obrony) składa się działalność audytu wewnętrznego realizowanego przez Spółdzielnię System Ochrony Zrzeszenia BPS. Zasady współpracy z audytem wewnętrznym reguluje załącznik Regulaminu kontroli wewnętrznej.

Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad wprowadzeniem i zapewnieniem adekwatnego i skutecznego systemu kontroli wewnętrznej. Rada Nadzorcza monitoruje skuteczność systemu kontroli wewnętrznej w oparciu o informacje uzyskane od Komórki zgodności i audytu wewnętrznego. Rada Nadzorcza zgodnie z przepisami powołała „Komitet audytu”, któremu zleca bieżące monitorowanie systemu kontroli wewnętrznej oraz audytu wewnętrznego. Rada Nadzorcza zatwierdza kryteria oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej ustanowione przez Zarząd oraz dokonuje corocznej ich oceny.

Zarząd Banku projektuje, wprowadza oraz zapewnia funkcjonowanie adekwatnego i skutecznego systemu kontroli wewnętrznej oraz niezależność Komórki zgodności, odpowiada także za opracowanie, wprowadzenie oraz aktualizację pisemnych strategii, polityk oraz procedur w zakresie systemu kontroli wewnętrznej. Zarząd Banku odpowiada za zapewnienie adekwatności i skuteczności mechanizmów kontrolnych w procesach funkcjonujących w Banku oraz zapewnia funkcjonowanie matrycy funkcji kontroli wraz z przypisaniem odpowiednich zadań związanych z zapewnieniem jej funkcjonowania. Zarząd Banku ustala zasady raportowania o skuteczności kluczowych mechanizmów kontrolnych oraz wynikach ich testowania pionowego. Zarząd Banku podejmuje działania mające na celu zapewnienie ciągłości działania systemu, w tym właściwej współpracy wszystkich pracowników w ramach funkcji kontroli oraz współpracy z komórką zgodności i audytem wewnętrznym.

Kontrolę wewnętrzną funkcjonalną sprawują członkowie Zarządu i Główna Księgowa zgodnie z Planem kontroli na 2023 r. zatwierdzonym przez Zarząd uchwałą nr 182/2022/Z z dnia 28.12.2022r. oraz Radę Nadzorczą Banku w dniu 29. 12. 2023r uchwałą nr 43/2022/RN.

W roku 2023 przeprowadzonych zostało 207 kontroli wewnętrznych funkcjonalnych. Zakres kontroli został zrealizowany w 100 %. Tematy przeprowadzonych kontroli uwzględnione są w Matrycy funkcji kontroli.

W roku 2023 przeprowadzono w Banku przez jednostki zewnętrzne następujące kontrole:

- 1) badanie rocznego sprawozdania finansowego za rok 2022. Biegły rewident po przeprowadzeniu badania wydał pozytywną opinię dla Banku;
- 2) lustracja pełna przeprowadzona przez Związek Rewizyjny Banków Spółdzielczych im. Franciszka Stefczyka w Warszawie, której przedmiotem było zbadanie legalności, gospodarności i rzetelności całokształtu działalności Banku w okresie od dnia 01.07.2020r. do dnia 30.09.2023r. W wyniku przeprowadzonej lustracji Związek Rewizyjny Banków Spółdzielczych pozytywnie ocenił działalność Banku w okresie objętym lustracją i nie sformułował wniosków polustracyjnych;
- 3) badanie i ocenę nadzorczą BION wg stanu na 31.12.2022r.

Na zlecenie stanowiska ds. zgodności, samorządu i organizacji pracownik Zespołu wsparcia Departamentu Zgodności Banku Polskiej Spółdzielczości SA dokonał analiz luk oraz przestrzegania przyjętych mechanizmów kontrolnych w procesie udzielania kredytów oraz w procesie administrowania umowami outsourcingu.

Rada Nadzorcza na posiedzeniu w dniu 07.02.2024 r. uwzględniając opinię Komitetu Audytu dokonała pozytywnej oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej, w tym pozytywnej oceny adekwatności i skuteczności funkcji kontroli, a także pozytywnej oceny komórki do spraw zgodności za 2023 rok.

2.3 Polityka w zakresie wynagrodzeń art. 111a ust.4 ustawy Prawo Bankowe

Na dzień 31 grudnia 2023 roku w Banku obowiązuje „Polityka wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Głogówku” zatwierdzona uchwałą Rady Nadzorczej nr 41/2022/RN w dniu 29.12.2022r.

Bank opracował Politykę wynagrodzeń na podstawie:

- 1) Ustawy Prawo bankowe – art. 9ca,
- 2) Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 roku w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach;
- 3) Wytycznych dotyczących prawidłowej polityki wynagrodzeń zgodnie z Dyrektywą Directive 2013/36/E – wydanych przez Europejski Urząd Nadzoru Bankowego (EBA/GL/2021/04);
- 4) Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wydanych uchwałą KNF nr 218/2014 z dnia 22 lipca 2014;
- 5) Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego.

Polityka wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Głogówku” zwana dalej „Polityką wynagrodzeń” określa zasady ustalania, wypłacania i monitorowania wynagrodzeń osób, których działalność ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, w tym wynagrodzeń Zarządu.

Celem opracowania i wdrożenia Polityki wynagradzania jest:

- 1) prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem i nie zachęcanie do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zatwierdzony przez Radę Nadzorczą akceptowalny ogólny poziom ryzyka;
- 2) realizację strategii zarządzania Bankiem i strategii zarządzania ryzykiem oraz ograniczenie konfliktu interesów.

Bank prowadzi i realizuje Politykę wynagrodzeń odpowiednio do formy prawnej w jakiej działa, rozmiaru działalności, ryzyka związanego z prowadzoną działalnością, wewnętrznej organizacji oraz charakteru, zakresu i stopnia złożoności prowadzonej działalności zgodnie z § 30 ust.2 Rozporządzenia Ministra Finansów.

Polityka pełni jednocześnie rolę „polityki zmiennych składników wynagrodzeń”, o ile jej występowanie w Banku wynika z odrębnych regulacji wewnętrznych.

Bank dokonał identyfikacji osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, o których mowa w art. 9ca ust. 1 ustawy - Prawo bankowe, określone zgodnie z Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/923 z dnia 25 marca 2021r. uzupełniające dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/36/UE (...), a także zgodnie z zasadą proporcjonalności i na tej podstawie uznał, że do osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku zalicza się:

- 1) Członków Zarządu (Prezesa Zarządu, Członka Zarządu ds. finansowo-księgowych oraz Członka Zarządu ds. handlowych),
- 2) Głównego Księgowego,
- 3) Koordynatora ds. ryzyk;
- 4) Komórkę ds. zgodności, samorządu i organizacji.

Wykaz tych osób podlega corocznej aktualizacji, do końca stycznia kolejnego roku obrotowego, a także w trakcie roku obrotowego w przypadku zmian organizacyjnych, kadrowych lub zmian wysokości wynagrodzeń powodujących zidentyfikowanie pracownika jako istotnie wpływającego na profil ryzyka Banku.

Polityka wynagrodzeń prowadzona jest zgodnie z zasadą proporcjonalności w szczególności z uwzględnieniem przepisów art.9ca ust 1b ustawy Prawo Bankowe. Z uwagi na fakt, że Bank nie jest dużą instytucją, a średnia wartość aktywów, obliczona dla czteroletniego okresu bezpośrednio poprzedzającego okres objęty Polityką nie przekracza równowartości w złotych 5 mln EUR Bank stosuje Politykę w ograniczonym zakresie. Stosowanie Polityki w ograniczonym zakresie dotyczy zmiennych składników wynagrodzenia oraz uznaniowych świadczeń emerytalnych. Ograniczony zakres stosowania Polityki dotyczy braku konieczności przyznawania co najmniej 50% zmiennych składników wynagrodzenia w postaci instrumentów finansowych, odroczenia wypłaty co najmniej 40% zmiennych składników oraz wstrzymania wypłaty uznaniowych świadczeń emerytalnych w postaci instrumentów finansowych.

Bank stosuje Politykę w ograniczonym zakresie w odniesieniu do osób, których roczna wysokość zmiennego wynagrodzenia nie przekracza równowartości w złotych 50 tys. EUR ani jednej trzeciej jej łącznego rocznego wynagrodzenia.

Polityka wynagrodzeń jest neutralna pod względem płci. Polityka podlega nadzorowi Rady Nadzorczej.

Zgodnie z zapisami w Polityce wynagrodzeń zmiennymi składnikami wynagradzania są:

- 1) premie uznaniowe przyznawane członkom Zarządu Banku na podstawie uchwały Rady Nadzorczej;
- 2) premie uznaniowe przyznawane innym zidentyfikowanym pracownikom przez Zarząd.

Wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego dla Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza.

Wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego dla pracowników ustala Zarząd.

Przy ustalaniu wysokości wynagrodzeń uwzględniana jest sytuacja finansowa Banku. Łączna wysokość zmiennych składników wynagrodzenia przyznawanego zidentyfikowanym pracownikom nie może ograniczać zdolności Banku do podwyższenia funduszy własnych i nie może być wyższa, niż 10% rocznego, zweryfikowanego przez biegłego rewidenta wyniku finansowego netto Banku za rok „n”.

Wynagrodzenie za pracę osób zidentyfikowanych, nie może zachęcać tych pracowników do faworyzowania własnych interesów lub interesów Banku ze szkodą dla konsumentów.

Wynagrodzenia stałe i zmienne przyznawane w Banku mają charakter wyłącznie pieniężny, a stałe składniki wynagrodzenia stanowią na tyle dużą część wynagrodzenia, aby możliwe było prowadzenie elastycznej polityki zmiennych składników wynagrodzenia, w tym obniżanie lub nieprzyznawanie zmiennych składników wynagrodzenia.

Stosunek zmiennych składników wynagrodzenia do stałych składników wynagrodzenia nie może przekroczyć 100% w odniesieniu do każdej osoby, której działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, a łączna kwota wynagrodzenia zmiennego przyznanego temu pracownikowi nie może przekroczyć równowartości w złotych 50 tys. EUR ani jednej trzeciej łącznego wynagrodzenia.

W przypadku gdy wysokość zmiennych składników wynagrodzenia zależy od wyników, podstawą do określenia łącznej wysokości wynagrodzenia jest ocena wyników zidentyfikowanego pracownika oraz wyników Banku w obszarze odpowiedzialności tego pracownika, z uwzględnieniem wyników całego Banku. Przy ocenie indywidualnych wyników bierze się pod uwagę kryteria finansowe i niefinansowe.

Ocena wyników odbywa się za co najmniej trzy lata, tak aby wysokość wynagrodzenia zależnego od wyników uwzględniała cykl koniunkturalny Banku i ryzyko związane z prowadzoną przez Bank działalnością gospodarczą.

Przyznanie i wysokość zmiennych składników wynagradzania dla Członków Zarządu zależy od oceny indywidualnych efektów ich pracy. Oceny dokonuje Rada Nadzorcza w oparciu o kryterium ilościowe i jakościowe każdorazowo przed przyznaniem zmiennych składników wynagradzania. Ocena obejmuje następujące wskaźniki Banku osiągnięte w ostatnich trzech latach w odniesieniu do założonego planu ekonomiczno-finansowego:

- 1) zysk netto,
- 2) zwrot z kapitału własnego (ROE),
- 3) łączny współczynnik wypłacalności,
- 4) jakość portfela kredytowego,
- 5) wskaźnik płynności LCR,

Zmienne składniki są przyznawane w przypadku, gdy w każdym z ostatnich trzech lat i za okres niepełnego roku, za który jest przeprowadzana ocena plan w zakresie w/w wskaźników wymienionych w pkt 1,2 i 4 jest zrealizowany w min.75%, natomiast w zakresie wskaźników wymienionych w pkt. 3 i 5 jest zrealizowany co najmniej w wysokości minimalnego limitu nadzorczego.

Zmienne składniki wynagradzania za IV kwartał danego roku mogą być przyznane i wypłacone w ostatnim miesiącu roku kalendarzowego, a wówczas do oceny według kryteriów finansowych przyjmuje się prognozę wykonania wartości w/w wskaźników finansowych sporządzoną przez Członka Zarządu ds. ekonomiczno-finansowych.

Kryteria jakościowe oceny Członków Zarządu to:

- 1) uzyskane absolutorium w okresie oceny,
- 2) pozytywna ocena rękojmi należytego wykonania obowiązków, zgodnie z art. 22aa ustawy Prawo bankowe,
- 3) ogólna dobra ocena realizacji zadań zawartych w planie ekonomiczno-finansowym w okresach objętych oceną, dokonana przez Radę Nadzorczą.

W przypadku zagrożenia nie spełnienia wymogów ostrożnościowych lub zagrożenia upadłością zmiennych składników wynagrodzenia nie przyznaje się.

Ocenę efektów pracy zidentyfikowanych pracowników, nie będących Członkami Zarządu, dokonuje Zarząd. Zmienne składniki wynagradzania przyznaje się zidentyfikowanym pracownikom, za pozytywne (nienagane) realizowanie zadań określonych w zakresie czynności. Zarząd ocenia wykonanie zadań w cyklach kwartalnych. Zmienne składniki wynagradzania za IV kwartał danego roku mogą być przyznane i wypłacone tym pracownikom w ostatnim miesiącu roku kalendarzowego po dokonaniu oceny za okres do dnia w którym dokonywana jest ocena.

Kierownicy komórki do spraw zgodności, komórek organizacyjnych odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem na drugim poziomie – są wynagradzani w zakresie wynagrodzenia zmiennego za osiągnięcie celów wynikających z pełnionych przez nich funkcji, a ich wynagrodzenie nie może być uzależnione od wyników finansowych uzyskiwanych

w kontrolowanych przez nich obszarach działalności Banku. W przypadku stanowisk jednoosobowych, przez kierowników wymienionych w zdaniu poprzednim należy rozumieć pracowników zatrudnionych na odpowiednich samodzielnych stanowiskach.

Zmienne składniki wynagrodzenia zidentyfikowanych pracowników odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem na drugim poziomie, kierowanie komórką do spraw zgodności są opiniowane i monitorowane przez Radę Nadzorczą Banku. W przypadku stanowisk jednoosobowych, przez osoby wymienione w zdaniu poprzednim należy rozumieć pracowników zatrudnionych na odpowiednich samodzielnych stanowiskach. Wynagrodzenie osoby odpowiedzialnej za kierowanie komórką do spraw zgodności, w tym premie – jest zgodnie z Rekomendacją H KNF zatwierdzane przez Radę Nadzorczą.

Wielkość przyznanych zmiennych składników wynagrodzeń w proporcji do wszystkich składników wynagrodzeń za rok 2023 pracowników mających istotny wpływ na profil ryzyka Banku oraz członków Zarządu Banku wynosiła 20,4500%.

Zasady Polityki podlegają corocznemu przeglądowi dokonywanemu przez Radę Nadzorczą.

W ocenie Rady Nadzorczej polityka wynagrodzeń realizowana była w sposób właściwy oraz sprzyjający rozwojowi i bezpieczeństwu Banku.

Uwzględniając Raport z oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Głogówku stanowiący załącznik nr 2 do Uchwały nr 2/2024/RN Rady Nadzorczej z dnia 07.02.2024r. oraz ocenę wpływu zasad wynagradzania na sposób zarządzania Bankiem dokonaną przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 30/2024/RN z dnia 26.04.2024 roku, Zebranie Przedstawicieli uchwałą nr 9 z dnia 28.06.2024 r. dokonało pozytywnej oceny funkcjonowania Polityki wynagrodzeń stosowanej w Banku Spółdzielczym w Głogówku.

2.4. Informacje o powołaniu komitetu ds. wynagrodzeń

W Banku nie został powołany Komitet do spraw wynagrodzeń, ponieważ Bank zgodnie z zapisami art. 4 pkt 35 ustawy Prawo bankowe nie jest Bankiem istotnym.

2.5. Informacje o spełnieniu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu wymogów określonych w art.22aa ustawy Prawo Bankowe

Zasady powoływania członków Zarządu określają postanowienia Statutu Banku Spółdzielczego w Głogówku. Zarząd Banku Spółdzielczego w Głogówku składa się z 3 członków, w tym Prezesa i dwóch Członków, wybranych na czas nieokreślony. Każdy z Członków Zarządu zajmuje jednocześnie jedno stanowisko Członka Zarządu. Prezesa Zarządu Banku Spółdzielczego powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza, przy czym powołanie następuje za zgodą Komisji Nadzoru Finansowego w trybie przewidzianym w art. 22 ustawy – Prawo bankowe, wydawane na wniosek Rady Nadzorczej. Odwołanie wymaga pisemnego uzasadnienia. Pozostałych członków Zarządu Banku Spółdzielczego powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej spełniają wymogi określone w art.22aa Ustawy Prawo Bankowe, w szczególności mają wiedzę, umiejętności i doświadczenie odpowiednie do pełnionych przez nich funkcji i powierzonych im obowiązków oraz dają rękojmię należytego wykonywania tych obowiązków.

Ocena spełnienia w/w wymogów dokonywana jest na zasadach i w trybie określonym w „Polityce oceny odpowiedniości członków Zarządu w Banku Spółdzielczym w Głogówku” oraz „Polityce oceny odpowiedniości członków Rady Nadzorczej w Banku Spółdzielczym w Głogówku”.

Ocena dokonywana jest zarówno na etapie powołania członków Zarządu i wyboru członków Rady Nadzorczej, a także w toku wykonywania przez nich obowiązków z częstotliwością co 2 lata.

Indywidualna ocena wtórna członków Zarządu dokonywana jest również w ramach kontroli/przeglądu zasad ładu korporacyjnego, przed końcem kadencji, w razie zmiany zakresu

kompetencji lub wymogów dotyczących stanowiska, w razie otrzymania informacji o przedstawieniu zarzutów w postępowaniu karnym, w razie wyjścia na jaw nowych okoliczności mogących wpłynąć na ocenę oraz w sytuacji powierzenia danej osobie dodatkowych kompetencji bądź planowanym odwołaniem.

Oceny spełnienia kryteriów odpowiedniości indywidualnej kandydatów/ członków Zarządu dokonuje Rada Nadzorcza.

Indywidualna ocena kwalifikacji poszczególnych członków Zarządu, Rady Nadzorczej obejmuje ustalenie, czy osoba oceniana posiada kwalifikacje niezbędne do sprawowania funkcji zarządczych (wiedza, umiejętność, doświadczenie) w przypadku Zarządu oraz nadzorczych w przypadku Rady Nadzorczej a także czy daje rękojmię należytego wykonywania obowiązków. Ocena reputacji poszczególnych członków Zarządu, Rady Nadzorczej obejmuje ustalenie czy zaistniały fakty i okoliczności mające wpływ na reputację Banku.

W ocenie ważne jest także możliwość poświęcenia czasu na wykonywanie obowiązków w Banku jak również niezależność i powiązania z Bankiem.

W procesie oceny odpowiedniości zbiorowej bada się wymogi odpowiedniości całego składu odpowiednio Zarządu i Rady Nadzorczej w celu sprawdzenia czy indywidualne kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie poszczególnych członków organu dopełniają się w taki sposób, że zapewniony jest odpowiedni poziom zarządzania Bankiem (w przypadku Zarządu) oraz nadzoru nad zarządzaniem Bankiem (w przypadku Rady Nadzorczej), w tym odpowiedni udział osób spełniających kryteria wynikające z przepisów szczegółowych (Komitet Audytu). Określając oczekiwany poziom kompetencji, uwzględnia się wymóg, aby organ jako całość posiadał odpowiedni poziom kompetencji we wszystkich obszarach, co nie oznacza, że na każdym stanowisku wymagane są kompetencje na jednolicie wysokim poziomie we wszystkich obszarach.

Rada Nadzorcza na posiedzeniu w dniu 26.04.2024 r. uchwałą nr 25/2024/RN dokonała oceny odpowiedniości poszczególnych członków Zarządu jak również oceny zbiorowej Zarządu za 2023 rok. Zarząd Banku indywidualnie jak i zbiorowo spełnia wymogi odpowiedniości określone w Polityce oceny odpowiedniości członków Zarządu Banku Spółdzielczego w Głogówku. Uzyskana ocena jest pozytywna.

Ocenę odpowiedniości indywidualnej wtórnej oraz zbiorowej członków Rady Nadzorczej dokonało Zebranie Przedstawicieli Banku Spółdzielczego w Głogówku w dniu 28.06.2024r. podejmując uchwały od nr 13 do 19. Uwzględniając Rekomendację komisji ds. oceny odpowiedniości po przeprowadzeniu ocen indywidualnych i zbiorowej członków Rady Nadzorczej stwierdzającej spełnienie wymogów odpowiedniości Zebranie Przedstawicieli oceniło pozytywnie członków Rady Nadzorczej kadencji 2022-2026 rok za okres od 01.01.2023r. do 31.12.2023r.

3. Informacja o przedsiębiorcach uzyskujących dostęp do informacji chronionych tajemnicą bankową (art. 111b ustawy Prawo Bankowe)

Zarząd Banku Spółdzielczego w Głogówku na podstawie Art.111b ust.1. Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Prawo bankowe informuje, że przedsiębiorcą świadczącym usługi na rzecz Banku, który uzyskuje dostęp do informacji chronionych tajemnicą bankową jest:

- 1) Firma SoftNet Spółka z o.o. z siedzibą w Krakowie, ul. Pana Tadeusza 2, 30-727 Kraków,
- 2) Bank Polskiej Spółdzielczości S.A. w Warszawie, ul. Grzybowska 81, 00-844 Warszawa,
- 3) VerdIT Spółka z o.o. w Warszawie, ul. Grzybowska 81, 00-844 Warszawa,

4. Informacje dotyczące ryzyka operacyjnego określone w Rekomendacji M (Rekomendacja 17)

Ryzyko operacyjne jest to możliwość wystąpienia straty wynikającej z nieodpowiednich lub zawodnych procedur wewnętrznych, błędów ludzi i systemów lub ze zdarzeń zewnętrznych obejmujące także ryzyko prawne. Z obszaru ryzyka operacyjnego wyłącza się ryzyko utraty reputacji i ryzyko strategiczne.

Proces zarządzania ryzykiem operacyjnym obejmuje identyfikację, pomiar, limitowanie, monitorowanie, raportowanie oraz redukcję tego ryzyka i jest realizowany w sposób ciągły.

Ryzyko operacyjne Banku jest identyfikowane poprzez:

- 1) mapę ryzyka i rejestrację incydentów i zdarzeń operacyjnych,
- 2) badanie poziomu Kluczowych Wskaźników Ryzyka (KRI),
- 3) analizę arkuszy samooceny ryzyka procesów,
- 4) ryzyko związane z jakością danych,
- 5) ryzyko związane z przetwarzaniem danych osobowych,
- 6) ryzyko modeli

Ryzyko operacyjne jest rejestrowane w celu rozpoznawania profilu oraz monitorowania poziomu tego ryzyka.

Ryzyko operacyjne jest identyfikowane w celu zapobiegania powstawaniu nieakceptowanego poziomu ryzyka w działaniach realizowanych przez Bank, a szczególności w celu zapobiegania powstawaniu zagrożeń dla zachowania ciągłości działania Banku.

System zarządzania ryzykiem operacyjnym tworzą: akty normatywne opisujące ten system, struktura organizacyjna systemu, narzędzia informatyczne wspomagające realizację procesu zarządzania ryzykiem operacyjnym oraz informacje o incydentach i zdarzeniach zaistniałych w obszarze wymienionego ryzyka.

Poziom rzeczywistego ryzyka operacyjnego jest mierzony za pomocą rejestrów wycenionych incydentów operacyjnych oraz Kluczowych Wskaźników Ryzyka (KRI).

Bank zgodnie z obowiązującą „Polityką kapitałową Banku Spółdzielczego w Głogówku” określił akceptowalny poziom apetytu na ryzyko operacyjne w wysokości nie przekraczającej 10% funduszy własnych Banku.

Bank, wyliczając wymóg kapitałowy z tytułu ryzyka operacyjnego stosuje metodę wskaźnika bazowego. Na dzień 31.12.2023 wartość wyliczonego tą metodą wymogu kapitałowego wynosiła 1 126 tyś. zł. Wartość wymogu będzie obowiązywała przez cały rok 2024. Wymóg kapitałowy stanowi 9% funduszy własnych Banku wykorzystuje wyznaczony limit w 89%.

Ilość zdarzeń operacyjnych, które wystąpiły w roku 2023 z podziałem na kategorie przedstawia poniższa tabela.

Liczba zdarzeń z podziałem na kategorie, które wystąpiły w roku 2023.

Rodzaje zdarzeń	Kategorie zdarzeń w ramach rodzaju	Liczba zdarzeń	Koszty rzeczywiste brutto*	Koszty rzeczywiste netto**
1. Oszustwa wewnętrzne.	1. Działania nieuprawnione.	0	0	0
	2. Kradzież i oszustwo.	0	0	0
2. Oszustwa zewnętrzne.	1. Kradzież i oszustwo.	3	24	0
	2. Bezpieczeństwo systemów.	0	0	0
3. Zasady dotyczące zatrudnienia oraz bezpieczeństwa w miejscu pracy.	1. Stosunki pracownicze.	0	0	0
	2. Bezpieczeństwo środowiska pracy.	0	0	0
	3. Podziały i dyskryminacja.	0	0	0

4. Klienci, produkty i praktyki operacyjne.	1. Obsługa klientów, ujawnienie informacji o klientach, zobowiązania względem klientów.	0	0	0
	2. Niewłaściwe praktyki biznesowe lub rynkowe.	0	0	0
	3. Wady produktów.	0	0	0
	4. Klasyfikacja klienta i ekspozycje.	0	0	0
	5. Usługi doradcze.	0	0	0
5. Szkody związane z aktywami rzeczowymi.	Kłęski żywiołowe	0	0	0
6. Zakłócenia działalności banku i awarie systemów.	Systemy	24	0	0
7. Wykonanie transakcji, dostawa i zarządzanie procesami operacyjnymi.	1. Wprowadzanie do systemu, wykonywanie, rozliczanie i obsługa transakcji.	34	0	0
	2. Monitorowanie i sprawozdawczość.	0	0	0
	3. Napływ i dokumentacja klientów.	0	0	0
	4. Zarządzanie rachunkami klientów	0	0	0
	5. Kontrahenci niebędący klientami banku (np. izby rozliczeniowe)	0	0	0
	6. Sprzedawcy i dostawcy	0	0	0
Razem		61	24	0

*koszty bez uwzględnienia odzysków bezpośrednich ani odzysków z tytułu mechanizmów transferu ryzyka;

**koszty po uwzględnieniu odzysków bezpośrednich oraz odzysków z tytułu mechanizmów transferu ryzyka

Zamierzenia Banku Spółdzielczego w Głogówku, służące redukcji ryzyka operacyjnego, realizowane są poprzez podejmowanie następujących działań:

- 1) modyfikowanie wewnętrznych aktów normatywnych w aspekcie redukcji ryzyka operacyjnego do poziomu akceptowanego,
- 2) monitorowanie dostosowania organizacji wewnętrznej Banku, związanej z obszarem zarządzania ryzykiem operacyjnym do wymagań Komisji Nadzoru Finansowego,
- 3) monitorowanie wewnętrznych procedur dotyczących zarządzania ryzykiem operacyjnym pod kątem zgodności z obowiązującymi przepisami prawa,
- 4) usprawnianie zarządzania ryzykiem operacyjnym,
- 5) organizacja szkoleń dla pracowników odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem operacyjnym oraz dla pozostałych w zakresie w jakim generują ryzyko operacyjne z uwzględnieniem zagadnień związanych z bezpieczeństwem środowiska teleinformatycznego i bezpieczeństwem korzystania z elektronicznych kanałów dostępu,
- 6) monitorowanie mechanizmów kontrolnych w zakresie zarządzania ryzykiem operacyjnym.

Proces zarządzania ryzykiem operacyjnym Banku jest wspierany przez system informatyczny OperNet. W całym roku 2023 nie wystąpiły incydenty zagrażające ciągłości działania Banku i świadczenia usług.

5. Informacje dotyczące ryzyka płynności określone w Rekomendacji P (Rekomendacja 18)

Ryzyko płynności jest definiowane jako zagrożenie utraty zdolności do finansowania aktywów i terminowego wykonania zobowiązań w toku normalnej działalności banku lub w innych warunkach, które można przewidzieć, powodujące konieczność poniesienia nieakceptowanych strat.

Celem strategicznym Banku w zarządzaniu płynnością jest pełne zabezpieczenie jego płynności, minimalizacja ryzyka utraty płynności w przyszłości oraz optymalne zarządzanie nadwyżkami środków finansowych.

Podstawy funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem płynności wyznaczają:

- 1) Strategia zarządzania ryzykiem.
- 2) Polityka zarządzania ryzykiem płynności.
- 3) Instrukcja zarządzania ryzykiem płynności – zawierająca opis struktury organizacyjnej oraz model procesu zarządzania ryzykiem płynności w Banku.
- 4) Instrukcja wyznaczania i aktualizowania limitów wewnętrznych ograniczających poziom ryzyka w Banku.
- 5) Instrukcja przeprowadzania testów warunków skrajnych w Banku.

W procesie identyfikacji, pomiaru i oceny ryzyka uczestniczą:

- 1) Rada Nadzorcza –w zakresie nadzoru nad ryzykiem płynności oraz metodami zarządzania tym ryzykiem, zatwierdza maksymalny poziom ryzyka jaki może obciążać działalność Banku, zatwierdza strukturę organizacyjną w zakresie zarządzania ryzykiem płynności, nadzoruje realizację polityki zarządzania ryzykiem płynności oraz zatwierdza zasady przeprowadzania testów warunków skrajnych. Rada Nadzorcza cyklicznie analizuje raporty z poziomu płynności Banku i wykorzystania limitów. Rada Nadzorcza analizuje sprawozdanie zarządu z realizacji polityki zarządzania ryzykiem płynności.
- 2) Prezes Zarządu - w zakresie nadzoru nad realizacją procesu identyfikacji, pomiaru i oceny ryzyka w skali całego banku, w tym dokonywanie identyfikacji i oceny ryzyka oraz monitorowanie wykorzystania obowiązujących limitów, nadzoruje kontrolę i monitoring ryzyka oraz sporządzanie informacji przez Zespół ds. ryzyk i analiz, a także dostarcza kompleksowych i zrozumiałych informacji na temat ryzyka płynności, poprzez składanie informacji na posiedzenia organów Banku, umożliwiającym Radzie Nadzorczej i Zarządowi zrozumienie profilu ryzyka płynności Banku,
- 3) Członek Zarządu ds. finansowo-księgowych - w zakresie nadzoru nad bieżącym zarządzaniem ryzykiem płynności,
- 4) Zespół ds. ryzyk i analiz – w zakresie pomiaru i oceny ryzyka, w tym analizy, oceny płynności krótko, średnio i długoterminowej, dokonywania pomiaru i oceny stabilności źródeł finansowania, oceny wpływu wybranych wskaźników ekonomicznych na ryzyko płynności, pomiaru wykonania limitów, analizy wpływu wdrażanych nowych produktów na ryzyko płynności, pomiaru nadzorczych miar płynności krótkoterminowej,
- 5) Główny Księgowy – w zakresie identyfikacji ryzyka, w tym rozpoznawania zapotrzebowania Banku na środki płynne, a także dokonywania czynności związanych z zarządzaniem płynnością, pomiaru wskaźnika pokrycia wypływów netto,
- 6) Pozostałe komórki organizacyjne -w zakresie przygotowywania i dostarczania informacji niezbędnych do sprawnego i efektywnego zarządzania płynnością Banku, a także do wykonywania zadań związanych z realizacją planów i procedur awaryjnych.

W ramach systemu zarządzania ryzykiem płynności Bank prowadzi monitoring i pomiar płynności finansowej zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, tj. poprzez:

- 1) codzienną analizę wpływów i wypływów środków z rachunku bieżącego Banku BPS, umożliwiającą efektywne wykorzystanie dostępnych środków (z uwzględnieniem obowiązku utrzymania rezerwy obowiązkowej na wymaganym poziomie),
- 2) miesięcznie (na koniec miesiąca) monitorowanie poziomu norm płynności,
- 3) wyznaczanie osadu we wkładach deponowanych przez klientów i budżetu,
- 4) kontrolę przestrzegania limitów stanów gotówki w kasach Banku dokonując w razie potrzeb niezbędnych zasileń, bądź odprowadzeń nadmiaru gotówki,
- 5) kontrolę środków na rachunkach nostro zabezpieczając płynność dewizową Banku w walutach obcych poprzez transakcje na walutowym rynku międzybankowym,
- 6) analizę stopnia zrywalności depozytów terminowych i wcześniejszych spłat kredytów,
- 7) analizę wskaźników stabilności bazy depozytowej.

W ramach obowiązujących wewnętrznych procedur awaryjnych prowadzi się ponadto:

- 1) monitoring kształtowania się czynników uznanych za oznaki zagrożenia płynności,
- 2) scenariuszowe analizy zdolności Banku do zaspokojenia zapotrzebowania na środki płynne, w przypadku kryzysu płynności w Banku i w sektorze bankowym.

Monitorowanie dziennego stanu środków na rachunku bieżącym Banku dokonywane jest przez komórkę ds. rozliczeń, która opracowuje raport uwzględniający stan i przepływy pieniężne na ww. rachunku oraz planowane i prognozowane wpływy i wypływy na każdy dzień roboczy.

Pomiar ryzyka odbywa się w cyklach miesięcznych i jest prezentowany na posiedzeniach Zarządu Banku oraz Rady Nadzorczej. Raz do roku sporządzana jest pogłębiona analiza płynności długoterminowej.

Głównym źródłem finansowania działalności Banku są depozyty sektora niefinansowego, którego udział w sumie bilansowej na dzień 31.12.2023 r. wynosił 86,1024%. W ciągu roku poziom depozytów netto sektora niefinansowego wzrósł o 17,2776%. Wzrost wynikał ze wzrostu środków finansowych zarówno na rachunkach bieżących jak i terminowych.

Bank w swej strategii finansowania wykorzystuje stabilną część bazy depozytowej jako podstawowego źródła finansowania. Stabilność depozytów badana jest w odniesieniu do depozytów podmiotów niefinansowych. Współczynnik udziału depozytów stabilnych w aktywach netto wynosił na dzień analizy 45,6477%.

Osad oszacowany jest na podstawie aktualnej wartości dla linii trendu depozytów uzyskanej z danych dziennych w okresie od 31.12.2022 do 31.12.2023 roku umniejszonej o wielkość dużych depozytów, depozytów osób wewnętrznych oraz dwukrotne odchylenie od linii trendu ukształtował się na poziomie 53,1217%.

Nadwyżki zgromadzonych środków, których Bank nie wykorzysta na działalność kredytową gromadzone są w Banku Zrzeszającym na rachunkach bieżących lub lokatach terminowych oferowanych przez ten Bank. Bank w swej działalności wolne środki inwestuje także w krótkoterminowe dłużne papiery wartościowe – bony pieniężne NBP. Na dzień 31.12.2023 wartość bonów pieniężnych zakupionych przez Bank stanowiła 8,1440 % sumy bilansowej.

Na dzień 31.12.2023 wskaźnik zrywalności lokat terminowych wynosił 0,3400% a odnawialności depozytów terminowych 16,6900%.

Zestawienie depozytów stabilnych na dzień 31.12.2023

Wyszczególnienie	Wartość w tys. zł
Depozyty razem, w tym:	151 783
- depozyty stabilne	78 421
- depozyty niestabilne	73 362
Obligo kredytowe, w tym:	64 222
- krótkoterminowe	11 708
- długoterminowe pow. 1 roku	52 514
EKZH (wartość nominalna)	34 508
Wskaźnik 1 (depozyty stabilne/obligo kredytowe długotermin.	149,3335%
Wskaźnik 2 (depozyty stabilne/EKZH)	227,2545%

Zarządzanie ryzykiem odbywa się w sposób scentralizowany.

Bank Spółdzielczy w Głogówku zrzeszony jest w Banku Polskiej Spółdzielczości S.A. w Warszawie oraz jest uczestnikiem Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS. Celem funkcjonowania Systemu jest zapewnienie płynności i wypłacalności każdego uczestnika na zasadach określonych w Ustawie oraz Umowie Systemu.

Zarządzanie ryzykiem płynności Banku odbywa się zgodnie z zasadami ustalonymi w Zrzeszeniu oraz Systemie.

Bank Zrzeszający zapewnia prowadzenie rozliczeń pieniężnych Banku Spółdzielczego, prowadzenie rachunków bieżących dla Banku, udzielanie kredytów zgodnie z regulacjami wewnętrznymi, zakładanie depozytów.

W celu identyfikacji, monitorowania, klasyfikacji i kontroli ryzyka Uczestników Spółdzielni wprowadzono mechanizmy monitorowania obejmujące określenie poziomu ryzyka oraz system limitów ograniczających to ryzyko jak również mechanizm audytu wewnętrznego i pomocowy.

Zarządzając ryzykiem płynności Bank utrzymuje odpowiednią nadwyżkę płynności, złożoną z łatwo zbywalnych aktywów, w celu zabezpieczenia możliwości przetrwania sytuacji kryzysowych związanych z ryzykiem płynności. Aktywa wchodzące w skład nadwyżki spełniają następujące wymogi:

- 1) brak obciążeń,
- 2) wysoka jakość kredytowa,
- 3) wysoka płynność na rynku lub transakcji bezpośrednich,
- 4) łatwa zbywalność,
- 5) brak prawnych, regulacyjnych i operacyjnych przeszkód do wykorzystania tych aktywów w celu pozyskania środków,
- 6) sprzedaż aktywa nie oznacza konieczności podejmowania nadzwyczajnych działań.

Utrzymywana wielkość nadwyżki płynności jest:

- 1) adekwatna do poziomu ryzyka płynności, na jakie narażony jest bank,
- 2) powiązana z potrzebami płynnościowymi w skrajnych warunkach,
- 3) dostosowana do tolerancji ryzyka płynności Banku,
- 4) obliczona z uwzględnieniem wszystkich istotnych źródeł ryzyka płynności,
- 5) obliczona z zastosowaniem odpowiednich korekt w odniesieniu do aktywów, które mogą zostać zastawione w Banku Zrzeszającym (lub Systemie Ochrony Zrzeszenia), w celu realistycznego odzwierciedlenia kwoty finansowania, jaką Bank może efektywnie uzyskać z tytułu zastawienia tych aktywów w scenariuszach warunków skrajnych.

Nadwyżka płynności na dzień 31.12.2023r.

Pozycja	Rok 2023	
	do 7 dni	do 30dni
Poziom bufora płynności	34 151	29 598
Aktywa nieobciążone zabezpieczające bufor płynności	95 073	95 631
Nadwyżka aktywów nieobciążonych	60 922	66 033

Pozycje aktywów płynnych dotyczące nadwyżki płynności na dzień 31.12.2023 r. przedstawiono w poniższej tabeli.

Pozycja	Rok 2023
Środki w kasie	2 266
Środki na rachunkach bieżących w Banku Zrzeszającym	14 364
Bony pieniężne NBP	13 991
Lokaty terminowe w Banku Zrzeszającym	52 500
Środki na rachunku depozytu obowiązkowego	9 739

Ryzyko płynności w Banku podlega ocenie ilościowej w oparciu o limity wewnętrzne i normy płynności. Bank dokonuje weryfikacji wszystkich obowiązujących limitów w kontekście zgodności z przyjętymi celami strategicznymi działania Banku i dopuszczalnym poziomem ryzyka płynności oraz w sytuacji, gdy Bank dokonuje istotnych zmian w skali lub w zakresie swojej działalności, lub gdy zachodzą istotne zmiany uwarunkowań rynkowych.

W zarządzaniu ryzykiem płynności Bank w szczególności:

- 1) monitoruje różne aspekty ryzyka, na jakie jest lub może być narażony,
- 2) uwzględnia wszystkie przedziały czasowe od płynności śróddziennej do długoterminowej,
- 3) uwzględnia poziom zapotrzebowania na środki płynne w sytuacji skrajnej (bufor płynności),
- 4) dokonuje oceny nadwyżki płynności w postaci zapasu wysokiej jakości i nieobciążonych aktywów płynnych,
- 5) monitoruje poziom koncentracji i stabilności źródeł finansowania,
- 6) monitoruje i raportuje wskaźnik pokrycia płynności LCR i wskaźnik NSFR,
- 7) monitoruje lukę płynności,
- 8) przeprowadza testy warunków skrajnych,
- 9) opracowuje i testuje plany awaryjne,
- 10) na bieżąco raportuje informacje o ekspozycji na ryzyko płynności.

Instrumentami zarządzania ryzykiem płynności w Banku są następujące limity ostrożnościowe:

- 1) limit luki niedopasowania:
- 2) limit wielkości obliiga kredytowego w stosunku do depozytów;
- 3) limit dużych depozytów,
- 4) limit depozytów osób wewnętrznych,
- 5) limit pokrycia depozytów niestabilnych aktywami płynnymi,
- 6) limit wskaźnika płynności aktywów.

Luka płynności na dzień 31.12.2023 roku (w tys. zł)

Termin	Luka ogółem	Luka skumulowana	Wskaźnik płynności ogółem	Wskaźnik płynności skumulowany	Wskaźnik luki
Do 1 m-ca	31 193	31 193	1,47	1,47	1,47
Od 1 do 3 m-cy	5 599	36 792	1,96	1,51	1,51
Od 3 do 6 m-cy	-14 422	22 370	0,17	1,25	1,25
Od 6 m-cy do 1 roku	-16 520	5 850	0,25	1,05	1,05

Dodatkowo analizie i kontroli podlegają wskaźniki wynikające z dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2016/36/UE z dnia 26 czerwca 2013 r., Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. i Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) nr 2015/61 z dnia 10 października 2014r.

- 1) wskaźnik pokrycia wypływów netto (LCR);
- 2) pozycje zapewniające stabilne finansowanie Banku (NSFR);
- 3) wskaźnik dźwigni finansowej (LR)

Wskaźniki zabezpieczenia płynności definiowane na podstawie norm płynności oraz wskaźnika LCR w 2023 roku w żadnym dniu roboczym nie przekroczyły limitów.

Normy płynności na dzień 31.12.2023

Wskaźnik	2023 rok		
	Limit wewnętrzny	Limit zewnętrzny	Wartość
LCR	min 110,0000%	min. 85,0000%	358,0000%
NSFR	min.120,0000%	min.110,0000%	205,0000%
Wskaźnik dźwigni LR	min.4,0000%	min.3,3000%	7,3100%

W celu zapewnienia bezpieczeństwa finansowego zgodnie z regulaminem otwierania i prowadzenia rachunków rozliczeniowych bieżących i pomocniczych w złotych dla Banków Spółdzielczych zrzeszonych i współpracujących z Bankiem BPS S.A. Bank ma możliwość skorzystania z kredytu w rachunku bieżącym lub lokaty udzielonej przez Bank Zrzeszający w celu

zachowania norm płynności w wysokości określonej w limicie zaangażowania. Na dzień 31.12.2023 limit zaangażowania finansowego Banku BPS S.A. w Banku Spółdzielczym w Głogówku został ustalony w wysokości 9 733 tyś. zł. Kwota limitu ustalona przez Zarząd Banku BPS SA indywidualnie. Wysokość limitu aktualizowana jest w okresach półrocznych.

W całym roku 2023 nie zaistniała potrzeba skorzystania z w/w formy pomocy.

Dodatkowo na mocy Umowy Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS Bank może skorzystać z dodatkowych źródeł finansowania zgodnie z wytycznymi Załącznika nr 8 do w/w umowy, których postać przedstawia poniższa tabela.

Rodzaj	Wysokość finansowania
Częściowe lub całkowite zniesienie blokady rachunku Depozytu Obowiązkowego	Do wysokości Depozytu obowiązkowego
Lokata lub pożyczka płynnościowa.	Do 5% środków na rachunkach Depozytów Obowiązkowych pozostałych Uczestników- Zgoda RN Spółdzielni Powyżej 5% środków na rachunkach Depozytów Obowiązkowych pozostałych Uczestników – Zgodna Walnego Zebrania Spółdzielni
Pomoc finansowa z Funduszu Zabezpieczającego w formie pożyczki restrukturyzacyjnej, gwarancji, poręczenia, pożyczki długoterminowej, objęcia udziałów członkowskich, objęcia akcji.	Maksymalnie 15% środków stanowiących Fundusz Zabezpieczający oraz nie wyższa niż 12,5 krotność łącznego wymogu kapitałowego Uczestnika.

Szczegółowe warunki pomocy przez Spółdzielnię Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS zawarte są w załącznikach do umowy.

6. Informacje określone w Rekomendacji Z

W ramach informacji określonych w Rekomendacji Z KNF Bank ujawnia informacje dotyczące:

- 1) przyjętej w Banku polityki zarządzania konfliktami interesów, sposobu zarządzania przez Bank istotnymi konfliktami interesów, oraz konfliktami, które mogłyby powstać z powodu przynależności banku do grupy lub transakcji zawieranych przez bank z innymi podmiotami w grupie zgodnie z Rekomendacją 13.6
- 2) określonego w zasadach wynagradzania maksymalnego stosunku średniego całkowitego wynagrodzenia brutto członków zarządu w okresie rocznym do średniego całkowitego wynagrodzenia brutto pozostałych pracowników w okresie rocznym zgodnie z Rekomendacją 30.1

Konflikt interesów

W Banku Spółdzielczym w Głogówku na dzień 31.12.2023 r. obowiązuje „Polityka przeciwdziałania i zarządzania konfliktem interesów w Banku Spółdzielczym w Głogówku zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej nr 42/2022/RN z dnia 29.12.2022 r. zwana dalej Polityką. Polityka stanowi wykonanie postanowień:

- 1) wytycznych EUNB w sprawie zarządzania wewnętrznego;
- 2) Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych;
- 3) Rekomendacji Z dotyczącej zasad ładu wewnętrznego w bankach wydanej przez KNF w 2020r.

Polityka określa zasady identyfikacji, zarządzania oraz zapobiegania ryzyku wynikającego z rzeczywistych oraz potencjalnych konfliktów interesów, a także zasady wyłączenia z procesu

decyzyjnego członka organu zarządzającego/nadzorującego Banku, w przypadku zaistnienia konfliktu interesów lub możliwości jego zaistnienia. Polityka stanowi wyodrębniony element Polityki zgodności Banku.

Celem Polityki jest:

- 1) wskazanie okoliczności, które stanowią konflikt interesów lub mogą powodować jego powstanie;
- 2) ustalenie zasad przeciwdziałania i zarządzania konfliktem interesów w przejrzysty i zrozumiały sposób;
- 3) wskazanie środków i procedur stosowanych przez Bank w celu zarządzania konfliktem interesów;

Konflikt interesów może powstawać w relacjach pomiędzy:

- 1) Bankiem a klientem Banku lub grupą klientów;
- 2) Bankiem a osobą powiązaną z Bankiem;
- 3) Osobą powiązaną z Bankiem a Klientem;
- 4) Dwoma lub więcej Klientami Banku;
- 5) Dostawcą usług a Klientem;
- 6) Bankiem a dostawcą usług;
- 7) Dwoma lub więcej osobami powiązanymi z Bankiem(pracownikami Banku);
- 8) Członkami Rady Nadzorczej i Zarządu.

Bank z uwagi na ochronę swoich interesów oraz konieczność przestrzegania prawa zarządza konfliktem interesów rzeczywistym oraz potencjalnym.

W celu sprawnej identyfikacji i zarządzania konfliktami interesów Bank wprowadził następujące środki:

- 1) jednostki organizacyjne Banku działają w odpowiednim stopniu niezależności poprzez wprowadzenie odpowiedniej struktury organizacyjnej i zapewnienie kontrolowanego dostępu do pomieszczeń jednostek, które w swoim codziennym działaniu mają do czynienia z informacjami poufnymi;
- 2) procesy i procedury wewnętrzne zapewniają przeciwdziałanie przepływowi informacji poufnych, który mógłby zaszkodzić interesom Klienta;
- 3) wewnętrzne rozwiązania organizacyjno-techniczne zapewniają nadzór nad działaniami pracowników jednostek, które w swoim codziennym działaniu mają do czynienia z informacjami poufnymi;
- 4) Zarząd Banku bada każdy przypadek podejrzenia wystąpienia Konflikty Interesów;
- 5) unika się powiązań personalnych wśród osób powiązanych z Bankiem;
- 6) w przypadku powiązań personalnych pracowników Banku z Klientami Banku, stosuje się zasadę nie uczestniczenia Pracownika Banku w procesach decyzyjnych dotyczących Klienta;
- 7) osoba powiązana z Bankiem może zostać poproszona o odstąpienie od podejmowania czynności zawodowych przy realizacji określonej transakcji lub od uczestnictwa w zarządzaniu potencjalnym Konfliktem Interesów;
- 8) osoba powiązana z Bankiem jest zobowiązana do stosowania zasad dotyczących transakcji na rachunek własny;
- 9) osoby powiązane z Bankiem zobowiązane są do zgłaszania otrzymanych i wręczanych korzyści majątkowych i stosowania się do zasad obowiązujących w tym zakresie;
- 10) okresowa kontrola adekwatności systemów i mechanizmów kontroli Banku.

Przed zawarciem z Klientem umowy o świadczenie usługi, jednostka organizacyjna Banku nadzorująca planowaną usługę lub transakcję, powinna – wykorzystując wszelką dostępną jej wiedzę - przeanalizować sytuację pod kątem ryzyka konfliktu (sprzeczności) interesów, które mogą wystąpić lub występują pomiędzy Bankiem a Klientem Banku, a także konfliktów, które wiążą się z sytuacją pracownika Banku.

W szczególności dotyczy to zasad i trybu postępowania przy zawieraniu transakcji kredytowych :

- 1) z członkami Zarządu albo Rady Nadzorczej Banku, osobami zajmującymi stanowiska kierownicze w Banku oraz podmiotami powiązаныmi z nimi kapitałowo lub organizacyjnie,
- 2) z członkami Banku oraz podmiotami powiązаныmi z nimi kapitałowo lub organizacyjnie oraz osobami zatrudnionymi w Banku, zgodnie z wymogami Regulaminu zawierania transakcji kredytowych z osobami i podmiotami, o których mowa w art. 79 i 79a ustawy Prawo bankowe.

W przypadku zidentyfikowania konfliktu (sprzeczności) interesów, kierujący jednostką organizacyjną Banku decyduje o podjęciu dalszych kroków w sprawie, w tym o ewentualnym odstąpieniu przez jednostkę/komórkę organizacyjną od zawarcia planowanej umowy lub transakcji, w związku z którą może wystąpić konflikt interesów oraz informuje niezwłocznie o powyższym Zarząd i Stanowisko ds. zgodności.

W przypadku zidentyfikowania przez jednostkę organizacyjną Banku potencjalnego lub faktycznego konfliktu interesów, który może wynikać lub wynikać z powodu świadczenia usługi lub transakcji realizowanej lub planowanej przez inną jednostkę organizacyjną Banku, kierujący tymi jednostkami organizacyjnymi uzgadniają pomiędzy sobą dalszy sposób postępowania, w tym ewentualne odstąpienie przez Bank od realizacji którejs z planowanych usług lub transakcji.

W przypadku braku możliwości uzgodnienia stanowiska pomiędzy kierującymi jednostkami organizacyjnymi Banku, decyzję w sprawie podejmuje Zarząd Banku.

Obszarami najbardziej narażonymi na wystąpienie konfliktu interesów jest:

- 1) przyjmowanie i przekazywanie zleceń nabycia lub zbycia produktów uzupełniających Banku;
- 2) finansowanie przedsiębiorstw;
- 3) dostarczanie usług dla Banku przez osoby powiązane z Bankiem;
- 4) prowadzenie własnej działalności gospodarczej przez osoby powiązane z Bankiem;
- 5) kontrola wewnętrzna i audyt sprawowany przez osoby powiązane personalnie z osobami powiązаныmi z Bankiem;
- 6) wykonywanie własnych czynności bankowych przez pracowników Banku;
- 7) uczestnictwo osób powiązanych personalnie z Klientem i dostawcami usług w procesach decyzyjnych dotyczących współpracy z Klientami i dostawcami usług;
- 8) powiązania personalne z pracownikami Banku Zrzeszającego -Departamentu Zgodności lub pracownikami Spółdzielni SOZ BPS wykonującymi audyt wewnętrzny.

Wewnętrzny podział zadań i kompetencji decyzyjnych w Banku zapobiega sytuacjom mogącym prowadzić do konfliktu interesów, w tym wynikającym z powiązań personalnych.

Transakcje z podmiotami oraz osobami powiązаныmi powinny być zatwierdzane przez Zarząd lub Radę Nadzorczą Banku, a ich wartość nie powinna odbiegać od wartości rynkowej. Transakcje te powinny być zawierane w sposób, który zapewnia odpowiednie zarządzanie konfliktem interesów mogącym się pojawić przy tego typu transakcjach.

Raportowanie o konfliktach interesów

1. Stanowisko ds. zgodności prowadzi Rejestr potencjalnych oraz zidentyfikowanych konfliktów interesów.
2. Pracownicy Banku zobowiązani są do informowania Stanowiska ds. zgodności o zaistniałych oraz potencjalnych konfliktach Interesów.
3. Informacje zawarte w Rejestrze usprawniają identyfikację i zarządzanie potencjalnymi konfliktami Interesów.

4. Stanowisko ds. zgodności prowadzi Rejestr zgłoszonych przypadków zaistnienia lub potencjalnego wystąpienia konfliktu interesów, zawierający w szczególności:
- 1) informacje o dodatkowych działalnościach gospodarczych zgłoszonych przez członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz pracowników.
 - 2) informacje o udziale w zewnętrznych organizacjach lub komitetach, mogącym generować konflikt interesów.
 - 3) informacje o innych okolicznościach mogących generować konflikt interesów.
 - 4) terminy wystąpienia i ujawnienia konfliktu interesów.
 - 5) opis przypadku.
 - 6) działania podjęte w związku z identyfikacją istniejącego lub potencjalnego konfliktu interesów.
5. Stanowisko ds. zgodności w okresach kwartalnych, w ramach identyfikacji ryzyka braku zgodności, przedstawia organom Banku informację na temat zidentyfikowanych incydentów konfliktu interesów.

Nadzór nad przestrzeganiem zasad Polityki sprawuje Rada Nadzorcza. W roku 2023 nie wystąpiły przypadki zaistnienia lub potencjalnego wystąpienia konfliktu interesów w Banku.

Maksymalny stosunek średniego całkowitego wynagrodzenia brutto członków Zarządu w okresie rocznym do średniego całkowitego wynagrodzenia brutto pozostałych pracowników banku w okresie rocznym

Maksymalny stosunek średniego całkowitego wynagrodzenia brutto członków Zarządu w okresie rocznym do średniego całkowitego wynagrodzenia brutto pozostałych pracowników Banku w okresie rocznym nie może przekroczyć 5-krotności. Stosunek ten został określony w „Polityce wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Głogówku”.

W 2023 roku stosunek ten nie przekroczył maksymalnej wartości i wynosił 3,2271.

7. Oświadczenie w zakresie informacji podlegających ujawnieniu

Zarząd Banku Spółdzielczego w Głogówku oświadcza, że dane zawarte w niniejszym dokumencie „Informacje podlegające ujawnieniu” oraz w innych informacjach podlegających obowiązkowym ujawnieniom wg stanu na 31 grudnia 2023 r. są adekwatne do stanu faktycznego, a stosowane systemy zarządzania ryzykiem w Banku są odpowiednie do profilu ryzyka i zgodne ze Strategią działania Banku.

Zarząd Banku Spółdzielczego w Głogówku

CZŁONEK ZARZĄDU

Karina Jurczyk

CZŁONEK ZARZĄDU

Krzyszyna Hupka

PREZES ZARZĄDU

Sybilla Strzala